

Regolamento per l'elezione e la nomina di Organi Sociali e Incarichi Associativi

Approvato dal Consiglio Direttivo in data 27/5/2021

Il presente regolamento è stato approvato dal Consiglio Direttivo, ai sensi dell'Art. 7.3 dello Statuto, in data 27 maggio 2021.

Tutte le cariche previste dal presente regolamento hanno validità per il periodo triennale previsto dallo Statuto o comunque fino al termine di validità degli Organi Sociali, in caso di decadenza anticipata. Alla fine di tale periodo di validità, che contempla la rielezione/conferma dei membri del Consiglio Direttivo e delle cariche istituzionali ad esso collegate (Presidente, Vice Presidente, Segretario, Tesoriere), gli incarichi previsti dallo Statuto e contemplate dal regolamento (Local Ambassador, Membri della Commissione Tecnico Scientifica, Componenti del Collegio dei Probiviri) potranno essere confermati dal Consiglio Direttivo entrante o rinominati in base alle norme contenute nel presente regolamento.

Nessuna persona fisica o giuridica potrà ricoprire cariche in più Organi o incarichi contemporaneamente (es. CD e nello stesso tempo Ambassador o CTS). Nel caso di persone giuridiche non è ammessa la possibilità di ricoprire più cariche/incarichi contemporaneamente, pertanto un solo componente facente parte del gruppo con riferimento alla stessa persona giuridica (sia esso dipendente, consulente, professionista associato) potrà essere eletto in Organi Sociali o incarichi nello stesso periodo di validità.

Processo di selezione dei Consiglieri

Prerequisiti:

1. Il candidato deve dichiarare il suo interesse per un ruolo di Consigliere nel Consiglio Direttivo (di seguito CD).
2. Il candidato deve essere un socio di EMCC Italia.
3. Il candidato deve dimostrare:
 - Esperienza come Mentor o Coach,
 - Condivisione dei valori e dei principi dell'Associazione,
 - Adesione al codice etico globale (come tutti i soci),
 - In particolare per i candidati legati a persona giuridica, di evitare e saper gestire eventuali conflitti di interessi con la loro Organizzazione,
 - Volontà di contribuire alla mission di EMCC Italia nel rispetto dello Statuto dell'Associazione,
 - Una conoscenza approfondita dell'inglese.

Processo Selezione

Il candidato viene intervistato dal Presidente e il Vicepresidente dopodiché riceve:

- questa procedura

- la “Scheda delle attività” che compila entro la scadenza assegnata.

Il Presidente e il Vicepresidente esaminano la candidatura in base alle attività scelte dal candidato e la coincidenza con le necessità del Consiglio Direttivo, considerando la soddisfazione (o meno) dei prerequisiti.

Trial Period

Nel caso il candidato soddisfi i prerequisiti e desideri svolgere attività ritenute, dal Presidente e dal VP, utili per l'Associazione in quel momento potrà integrare il periodo di mutuo conoscenza, Trial period, che durerà per 4 mesi.

Sarà presentato tramite email agli associati come responsabile ad interim, per la durata del Trial Period, delle attività concordate con il Presidente e il Vicepresidente.

Il candidato Consigliere riceverà un pacchetto di documentazione che comprende: presentazione di EMCC Italia, mission statement, le definizioni di coaching, mentoring e supervision da usare, codice etico globale, competenze EMCC per il coach e il mentor, politica in materia di uso dei nomi e loghi EMCC/EMCC Italia, loghi, banner e volantino dell'Associazione, Statuto e regolamenti, cenni storici su EMCC

Durante il Trial period, il Consigliere ad interim sviluppa attivamente la sua conoscenza dell'Associazione, della sua storia e delle sue procedure, e si impegna a svolgere le attività da lui scelte e concordate in precedenza con il Presidente e il Vicepresidente esprime pareri e proposte ma non ha diritto di voto nel CD.

Il membro in Trial period può avvalersi del titolo di “Consigliere ad interim” in qualsiasi comunicazione.

Dopo il Trial Period

Al termine del periodo di 4 mesi di mutuo conoscenza, il Consiglio Direttivo delibera sull'adeguatezza del Consigliere ad interim in base alle seguenti caratteristiche:

- Competenze e abilità nello svolgimento del compito
- Disponibilità e capacità di suscitare interesse per EMCC Italia al di fuori dell'Associazione
- Impegno,
- Affidabilità,
- Iniziativa e spirito pionieristico,
- Team spirit,
- Capacità di sviluppo di network e di partnership.

Qualora il Consiglio Direttivo ritenesse il Consigliere ad interim idoneo e qualora questo confermi la sua disponibilità e motivazione, verrà proposto all'elezione durante l'Assemblea Ordinaria o Straordinaria successiva.

Quando si tratta di rinnovare tutto il consiglio direttivo (ogni 3 anni), la procedura rimane la stessa, applicata a tutti i nuovi candidati Consiglieri. Le valutazioni saranno fatte allora dai Consiglieri uscenti che non rinnovano la candidatura al CD, a parte il Presidente e il Vicepresidente uscenti che devono in ogni caso partecipare nella procedura

Tutti gli incarichi che seguono sono approvati dal CD. Sarà quindi compito del CD provvedere, nei limiti numerici dei vari incarichi indicati dallo Statuto, alla sostituzione, entro 60 giorni, di un componente che, per dimissioni o altre cause, smettesse di farne parte. E' facoltà del CD non procedere alla sostituzione, decisione che peraltro dovrà essere formalmente approvata dal CD.

Processo di selezione e nomina dei Local Ambassador

La funzione di Local Ambassador prevede a livello locale (territoriale o di area professionale) alcune delle caratteristiche richieste dai componenti del CD:

- Possesso pregresso di un network e capacità di sviluppo di network
- Conoscenza di EMCC
- Disponibilità e capacità di suscitare interesse per EMCC Italia al di fuori dell'Associazione
- Impegno,
- Affidabilità,
- Iniziativa,
- Team spirit,

In base a queste caratteristiche, anche su segnalazione dei componenti del CD, il Presidente e il Vice Presidente o due componenti del CD da loro delegati identificano in preferenza tra i soci individuali possibili candidati e verificano la loro motivazione e disponibilità, sottopongono quindi la candidatura al CD per approvazione

Il Local Ambassador nominato dal CD inizia quindi un "trial period" di 4 mesi alla fine del quale potrà essere confermato dal CD.

Processo di selezione e nomina dei Membri della Commissione Tecnico Scientifica

Il Presidente, anche su segnalazione dei Consiglieri, identifica persone all'interno o all'esterno dell'Associazione, che abbiano maturato approfondite conoscenze ed esperienze, sia professionali che accademiche, nel campo del coaching, mentoring, supervisione o anche di materie ad essi collegati.

Il Presidente e il Vice Presidente o due componenti del CD da loro delegati verificano quindi la loro motivazione e disponibilità e sottopongono la candidatura al CD per approvazione.

Il CD nomina un coordinatore della Commissione Tecnico Scientifica che resta in carica fino alla scadenza del mandato del CD.

Processo di selezione e nomina dei Componenti del Collegio dei Probiviri

Il Presidente e il Vice Presidente, anche su segnalazione dei Consiglieri, identificano i candidati in base alle prescrizioni dello Statuto e li sottopongono all'approvazione CD e successivamente alla ratifica dell'Assemblea.